

**ДЕКЛАРАЦИЯ
ЗА КОРПОРАТИВНО УПРАВЛЕНИЕ**

на „Република Холдинг” АД,
съгласно чл. 100н, ал 8 от ЗППЦК

1. Информация относно програмата за прилагане на международно признатите стандарти за добро корпоративно управление.

„Република Холдинг” АД декларира, че спазва по целесъобразност одобреният с Решение № 461-ККУ от 30.06.2016 г от Заместник-председателят на КФН, ръководещ управление "Надзор на инвестиционната дейност“, Кодекс за корпоративно управление по чл. 100н, ал. 7, т. 1 във връзка с ал. 8, т. 1 от ЗППЦК.

През отчетния период дейността на управителните и контролните органи на дружеството се е извършвала в съответствие с кодекса и при спазване на стандартите за добро корпоративно управление и професионалната търговска практика.

Кодексът за корпоративно управление се прилага на принципа “спазвай и обяснявай”, който означава, че препоръките му се спазват и независимо дали има отклонение от тях или не, ръководството на Дружеството периодично разкрива информация за корпоративното управление с характера и обема, предвидени в НККУ.

Изискванията по глава шеста от Националния кодекс за корпоративно управление, свързани с институционални инвеститори са неприложими за „Република Холдинг” АД, тъй като в състава на акционерите на дружеството не са включени институционални инвеститори. /информация по чл.100н,ал.8, т.2 от ЗППЦК/

Корпоративното управление осигурява ефективно взаимодействие със заинтересованите лица. Към тази категория се отнасят определени групи лица, на които дружеството директно въздейства и които от своя страна могат да повлияят на дейността му, в т.ч. доставчици, клиенти, служители, кредитори, групи за обществен натиск и други. Дружеството идентифицира кои са заинтересованите лица с отношение към неговата дейност въз основа на тяхната степен и сфери на влияние, роля и отношение към неговото развитие.

В своята политика спрямо заинтересованите лица корпоративното ръководство се съобразява със законовите изисквания. Добрата практика на корпоративно управление изисква съобразяване със заинтересованите лица в съответствие с принципите за прозрачност, отчетност и бизнес етика.

2. Състав и функциониране на административните, управителните и надзорните органи и техните комитети;

Дружеството има едностепенна форма на управление. Съветът на директорите на „Република Холдинг“ АД се състои от трима члена, които са избрани от Общото събрание на акционерите. При изпълнение на своите задачи и задължения Съветът на директорите се ръководи от законодателството, установените актове на дружеството и стандартите на почтеност и компетентност.

Съветът на директорите насочва и контролира независимо и отговорно дейността на дружеството съобразно установените визия, цели, стратегии на дружеството и интересите на акционерите.

Ръководството на „Република Холдинг“ АД, в лицето на Съвета на директорите:

- следи за резултатите от дейността на дружеството и при необходимост инициира промени в управлението на дейността;
- третира равнопоставено всички акционери, действа в техен интерес и с грижата на добър търговец;
- осигурява и контролира интегрираното функциониране на системите за счетоводство и финансова отчетност;
- отговаря за създаването и надеждното функциониране на финансово-информационната система на дружеството.;
- дава насоките, одобрява и контролира изпълнението на: бизнес плана на дружеството, сделки от съществен характер, както и други дейности на дружеството.
- се отчита за своята дейност пред Общото събрание на акционерите, като изготвя годишен доклад за дейността си и го предоставя за приемане от ОСА.

Състав на Съвета на директорите:

Към 31.12.2018 год. Съветът на директорите на дружеството е както следва:

- Юрий Ангелов Ангелов – Председател на СД;
- Светослав Юрий Ангелов - член на СД;
- Светлин Славчев Стайнов - член на СД и представляващ дружеството.

Функции на административните, управителните и надзорните органи

Общото събрание на акционерите

1. Изменя и допълва устава на дружеството;
2. Увеличава и намалява капитала;
3. Преобразува и прекратява дружеството;
4. Избира и освобождава членовете на СД и определя възнаграждението им;

5. Назначава и освобождава регистрирани одитори;
6. Одобрява годишния финансов отчет, след заверка от назначения регистриран одитор;
7. Решава издаването на облигации;
8. Назначава ликвидаторите при прекратяване на дружеството, освен в случай на несъстоятелност;
9. Освобождава от отговорност членовете на СД;

Решенията по т. 1, 2 и 3 се взимат с мнозинство не по-малко от 2/3 от представените акции, а в останалите случаи – с обикновено мнозинство от представените акции.

Съвет на директорите

Съветът на директорите изпълнява своята дейност в съответствие с Устава на Акционерното дружество „Република Холдинг“.

Съветът на директорите:

1. Приема правила за работата си и избира председател и заместник председател от своите членове;
2. Възлага управлението на дружеството на един или няколко свои членове-изпълнителни членове, които могат да бъдат сменени по всяко време;
3. Всеки от членовете на СД докладва незабавно на председателя на СД за настъпилите обстоятелства, които са от съществено значение за дружеството;
4. Съветът на директорите се свиква на заседание от председателя по негова инициатива или по искане на член на Съвета на директорите. Всеки член на Съвета може да поиска от председателя да свика заседание за обсъждане на отделни въпроси;
5. Съветът на директорите се събира на редовни заседания, за да обсъди състоянието и развитието на дружеството, най-малко един път на 6 месеца;
6. Съветът на директорите може да взема решения и неприсъствено, ако всички членове на СД са заявили писмено съгласие за това;
7. За всяко заседание Съветът на директорите избира секретар, който да води протокол. Протоколът се подписва от него и от всички присъстващи членове, като се отбелязва как е гласувал всеки от тях.
8. Членовете на Съвета на директорите могат да бъдат преизбирани без ограничения.

Работата на Съвета на директорите се подпомага от комитети, като Съветът на директорите определя необходимостта от тяхното създаване съобразно спецификата на дружеството.

В съответствие с изискванията на действащото законодателство Съветът на директорите предлага на Общото събрание на акционерите на дружеството да избере одитен комитет в състав, който отговаря на законовите изисквания и конкретните нужди на дружеството.

Комитетите се създават въз основа на определена структура, обхват от задачи, начин на функциониране и процедури за отчитане. Одитният комитет на Република Холдинг АД е в състав от трима души, с 3-годишен мандат определен от ОСА.

Членовете на Одитният комитет в качеството си на лица натоварени с общото управление, осигуряват надзор на дейностите по вътрешен одит и следят за цялостните взаимоотношения с външния одитор, включително естеството на несвързани с одита услуги, предоставяни от одитора на дружеството.

Ръководството на Република Холдинг АД, подпомагано от Одитния комитет, писмено мотивира пред Общото събрание предложението си за избор на одитор, като се ръководи от установените изисквания за професионализъм. Ръководството на Република Холдинг АД осигурява спазването на приложимото право по отношение на независимия финансов одит. Прилага се ротационен принцип при предложенията и избора на външен одитор. Одиторите се избират от ОСА за всяка финансова година.

3. Описание на политиките на многообразие информация по чл.100н,ал.8, т.6 от ЗППЦК/.

Дружеството попада в дефиницията на малки и средни предприятия съгласно чл. 77 ш от Закона за публично предлагане на ценни книжа (ЗППЦК). Съгласно Закона за счетоводство (чл. 19) дружеството също се класифицира като малко предприятие. Съгласно чл. 100н, ал. 12 от ЗППЦК описанието на политиката на многообразие не се прилага за малките и средните предприятия.

Ръководството на дружеството в лицето на Съвета на директорите не е разработило определена политика на многообразие, като счита, че спазването на цитираните в настоящия документ политики, както и съществуващото законодателство на България и ЕС, осигуряват равни права и задължения на всички субекти – в т.ч. и по пол, етнос, религия, възраст или образование и професионален опит. Ръководството на „Република Холдинг“ АД полага всички усилия за осигуряването на равни възможности при назначаване и за спазване по форма и същество на целия диапазон от закони, отнасящи се до справедливи практики в работната среда и предотвратяване на дискриминация.

4. Описание на основните характеристики на системите за вътрешен контрол и управление на риска

Вътрешната контролна система, свързана с финансовото отчитане и отчетност на „Република Холдинг“ АД представлява комплекс от поведенчески и технически принципи, правила, средства, процедури и контролни действия, които са специално разработени и приспособени към спецификата на дружеството, неговата дейност и отчетна система.

Основните компоненти на вътрешната контролна система са:

- контролна среда;
- оценка на риска;
- контролни дейности;
- информационна и комуникационна система;
- мониторинг и коригиращи дейности.

Контролна среда

Контролната среда се определя от отношението и действията на ръководството спрямо значимостта на контрола вътре в дружеството. Контролната среда осигурява необходимите дисциплина и структура за постигането на основните цели на системата за вътрешен контрол.

Контролната среда включва следните елементи:

- **Комуникиране и налагане на почтеност и етични ценности.**

Етичните принципи, които ръководството е въвело и постоянно наблюдава спазването им от всички лица, ангажирани пряко или косвено в счетоводната дейност и процесите по и свързани с финансовото отчитане са: обективност; безпристрастност; независимост; консервативност; прозрачност; методологическа обосновааност; последователност и използване на независими експерти.

Тези принципи се прилагат на всички етапи на финансовото отчитане при: избор на счетоводна политика; счетоводно приключване; изготвянето и прилагането на приблизителни счетоводни оценки и изготвянето на публични и управленски финансови отчети, на други публични доклади и документи, съдържащи и финансова информация.

- **Компетентност**

Ръководството разработва и утвърждава длъжностни характеристики, с които се цели обезпечаването на дейностите, свързани с финансовото отчитане с персонал, отговарящ на определени изисквания за подходящо образование, професионален опит и квалификация.

- **Философия и оперативен стил на ръководството.**

Философията и оперативният стил на ръководството обхващат широка гама характеристики. Нагласите на ръководството и неговите действия във връзка с финансовото

отчитане се проявяват чрез консервативния избор измежду наличните алтернативни счетоводни принципи.

- **Организационна структура.**

Организационната структура е организирана съобразно размера и характера на дейността на дружеството. Установяването на подходяща организационна структура включва вземане под внимание на основните области на правомощия и отговорности и подходящите йерархични нива на отчетност и докладване.

- **Възлагане на правомощия и отговорности.**

При възлагането на правомощия и отговорности на останалите служители в дружеството се отчитат приложимите за сектора бизнес практики, познания и опит на служителите и наличните в дружеството ресурси.

- **Политика и практика, свързани с човешките ресурси.**

В дружеството има установени политики и правила, свързани с управлението на човешките ресурси, заети в процеса на финансово отчитане и другите процеси, свързани с него. Те включват наложени и прилагани политики и процедури при подбора и назначаването на специалисти, насочени към образованието и професионалния опит, компютърната грамотност.

Системата за вътрешен контрол и управление на риска в Република Холдинг АД се базира на три основни документа, приети от Съвета на директорите на 3.10.2016 г.:

Политика за вътрешен контрол и управление на риска

Етичен кодекс на служителите на Република Холдинг АД

Правила за работа на Съвета на директорите

Приетата политика на вътрешен контрол и управление на риска обхваща, определя и описва:

- *документите на системата за финансов контрол* – разделяйки ги на такива с външен и вътрешен произход определени в чл. 5 - чл. 8 от документа;

- *елементите на вътрешния контрол, описвайки контролната среда*

Контролната среда определя основополагащите ценности в Дружеството и оказва влияние върху отношението на служителите към вътрешния контрол. Тя осигурява дисциплина и структурираност на контрола в организацията.

За Република Холдинг АД тя включва:

1. Личната почтеност и професионалната етика на ръководителя и служителите на организацията – този елемент е засегнат в одобрения и приет Етичен кодекс на дружеството;

2. Управленската философия (подход) и стил на работа – ръководството на

дружество определя политиката по отношение на финансовото отчитане да е при спазване на основните принципи залегнали в приложимите нормативни документи, при спазване на консервативен подход при прилагане на счетоводни политики;

3.Организационната структура, осигуряваща разделение на отговорностите, йерархичност и ясни правила, права, задължения и нива на докладване;

4.Политиките и практиките по управление на човешките ресурси – определени в чл. 18 и чл. 19 от приетите Правила;

5.Компетентността на персонала – всеки член на персонала на Република Холдинг АД.

Управление на риска

Управлението на риска, като част от приетата Политика за вътрешен контрол е отразено в чл.21 - чл.25 вкл.

Информация за прилаганите от дружеството система за вътрешен контрол и система за управление на риска.

В текста по-долу са изброени основните рискове, на които е подложена дейността на Република Холдинг АД. Всички финансови отчети се изготвят съгласно международните счетоводни стандарти. Текущата финансово-счетоводна дейност на дружеството е обект на периодичен контрол и анализ от страна на управителния орган. В дружеството има утвърдена практика за периодичен анализ и обсъждане на текущите финансови резултати от дейността на дружеството, с оглед анализ на възможностите за осъществяване на бъдещи инвестиционни проекти.

ОСНОВНИ РИСКОВЕ

Пазарният риск е свързан с промените в пазарните цени на акциите на дружеството. Дружеството притежава акции класифицирани като „финансови активи държани за търгуване. Неблагоприятните изменения на инвестиционният климат в еврозоната и в световен мащаб намаляват възвращаемостта на инвестициите.

Справедливата стойност най-общо представлява сумата, за която един актив може да бъде разменен или едно задължение да бъде изплатено при нормални условия на сделката между независими, желаещи и информирани контрагенти. Политиката на дружеството е да оповестява във финансовите си отчети справедливата стойност на активи и пасиви, най-вече за които съществуват котировки на пазарни цени.

Справедливата стойност на финансовите инструменти, които не се търгуват на активни пазари се определя чрез оценъчни методи, които се базират на различни оценъчни техники и предположения на ръководството, направени на база пазарните условия към датата на баланса.

Също така голямата част от финансовите активи и пасиви са или краткосрочни по своята същност (търговски вземания и задължения, краткосрочни заеми), или са отразени в баланса по пазарна стойност (предоставени банкови депозити, инвестиции в ценни книжа) и поради това тяхната справедлива стойност е приблизително равна на балансовата им стойност.

Валутният риск се изразява в опасността от намаляване на възвращаемостта на инвестициите в страната в резултат на промени във валутния курс. Съществуващият валутен борд в България и на еврото като единна разплащателна единица в ЕС минимизира валутния риск за инвеститори, базиращи вложенията си в лева или евро.

Ликвидният риск е свързан с невъзможността за бързо продаване на финансовите активи на стойност, близка до справедливата. Ликвидният риск е свързан с липсата на активна търговия с акциите на дружеството. Ликвидността изразява способността на предприятието да изплаща текущите си задължения с наличните краткотрайни активи.

Кредитният риск е свързан с невъзможността на контрагентите да изпълняват своите задължения. Степента на стабилност и перспективите за растеж на националната икономика, влияе съществено при формиране на нагласите и поведението на инвеститорите и на потребителите.

Контролни дейности

Контролните дейности са правилата, процедурите и действията, насочени към намаляване на рисковете за постигане на целите на Дружеството и допринасящи за изпълнение на решенията на ръководителите. Контролните дейности трябва да са подходящи, да функционират в съответствие с планираното през съответния период, да са ефективни по отношение на разходите, да са изчерпателни, разумни и свързани с общите цели на Дружеството. Видовете контролни дейности приети от Дружеството са указани в чл. 26, ал.3 и 4 от приетата Политика за вътрешен контрол

5. Информация по член 10, параграф 1, букви "в", "г", "е", "з" и "и" от Директива 2004/25/ЕО на Европейския парламент и на Съвета от 21 април 2004 г. относно предложенията за поглъщане - всички ограничения върху правата на глас, като например ограничения върху правата на глас на притежателите на определен процент или брой гласове, крайни срокове за упражняване на правата на глас или системи, посредством които чрез сътрудничество с дружеството финансовите права, предоставени на ценните книжа, са отделени от притежаването на ценните книжа.

5.1. Ръководството на дружеството декларира, че не са му известни преки и/или косвени акционерни участия чрез пирамидални структури по смисъла на чл. 85 от Директива 2001/34/ЕО;

5.2. Ръководството на дружеството декларира, че в капитала на дружеството няма ценни книжа със специални права на контрол. Дружеството издава само безналични поименни акции, с право на 1 глас, водени по регистрите на "Централен депозитар". Правото на глас в Общото

събрание на акционерите се упражнява от лицата, вписани в регистрите на Централния депозитар като акционери 14 дни преди датата на Общото събрание. Правото на глас в Общото събрание възниква с пълното изплащане на емисионната стойност на всяка акция и след вписване на дружеството, съответно на увеличението на неговия капитал, в търговския регистър

5.3. Няма ограничения на правото на глас, крайни срокове за упражняването му или системи посредством, които чрез сътрудничество с дружеството финансовите права предоставени на ценните книжа, да са отделени от притежаването им;

5.4. Съветът на директорите е компетентен да решава всички въпроси по управление на дружеството, освен тези, които по силата на устава или на императивна норма на закона са от компетентността на ОС на акционерите.

Членовете на Съвета на директорите нямат правомощия за вземане на решения относно емитиране на нови емисии акции или обратно изкупуване на такива. Съгласно приетия и действащ устав на Дружеството, такива решения са от компетентността на Общото събрание на акционерите на „Република Холдинг“ АД.

С цел разкриване на информация в изпълнение на чл.100 н./7/ и /8/ от Закона за публично предлагане на ценни книжа „Република Холдинг“ АД публикува настоящата Декларация за корпоративно управление на интернет сайта на Дружеството.

Настоящата декларация за корпоративно управление представлява неразделна част от доклада за дейността за 2018 година на „Република Холдинг“ АД.

27.03.2019 г.

Декларатор:



Светлин Стайнов.